



Boğaziçi Üniversitesi
Yaşamboyu Eğitim Merkezi

“yaşamboyu eğitim”







İÇİNDEKİLER

Yürütme Kurulu'ndan	2
BÜYEM Müdürü'nden	3
Vizyonumuz ve Misyonumuz	4
Açık Eğitimler	6
Uzmanlık Programları	7
Executive Programlar	8
Meslek Edindirme Programları	9
Beceri Kazandırma Programları	10
Güncelleme Programları ve Kısa Eğitimler	11
e-BÜYEM	12
İkinci Bahar Akademi	13
Öğretmen Akademisi	14
Kurumsal Hizmetler	15
Kurumlara Özel Eğitimler	16
Kurumlara Özel Eğitimlerin Hizmet Süreçleri	17
Kurumlara Özel Eğitimlerden Referanslar	19
Kurumlardan Görüşler	20
Danışmanlık Hizmetleri	23
Sınav Merkezi	24
Projeler	25
KSS Projeleri	26
AB & ISTKA Projeleri	30
BÜYEM Farkı	31
Eğitimler ve Sınavlar Sonunda Verilen Sertifika, Belgeler	34



Prof. Dr. Gürkan Selçuk
KUMBAROĞLU
BÜYEM YK Başkanı

YÜRÜTME KURULU'NDAN

Günlük yaşamımızın yanı sıra, Meslek hayatında ihtiyaçların çok hızlı değiştiği dinamik bir çağda yaşıyoruz. Hızla gelişen teknolojilerin sunduğu imkânlar ve değişen toplumsal ihtiyaçlar karşısında birçok iş ve mesleğe duyulan gereksinimlerde değişiklikler yaşanıyor. Bazı işler otomatize olurken eskiden olmayan yeni işler ortaya çıkıyor, bazı işler de çeşitli becerilerin bir kombinasyonunu gerektiren yeni şekillere bürünüyor.

Örneğin e-postalar ve elektronik veritabanları gibi dijital teknolojilerin ortaya çıkışıyla başlayan süreçte; yapay zeka, robotlar ve veri analitiği hayatımıza girdi ve birçok iş kolunda başta gelen yetkinlikler arasında sayılmaya başlandı. Pandemi döneminde ivme kazanan dijitalizasyon mevcut iş modellerinde de bir değişim sürecini tetikledi.

Öte yandan Türkiye, Paris anlaşmasına taraf olarak iklim değişikliğiyle mücadele ve yerel ekonomiye geçiş sürecinde sürdürülebilirlik kriterlerinin piyasalara çok daha hakim olacağı yeni bir döneme giriyor. Bu bağlamda ortaya çıkan fırsatlar ve risklerin neler olduğunun tanımlanması, anlaşılması ve pozisyon alınması önem kazanıyor.

Günümüz ekonomisinde kurumların rekabetçiliğini uzun dönemde sürdürebilmesi ancak değişen ihtiyaçları doğru yorumlayan ve hızlı kararlar alarak gereğini uygulayabilen bir yönetim anlayışının yenilikçi teknolojik çözümler üretebilme kapasitesi ile birleşmesi sayesinde mümkün.

Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi (BÜYEM), Boğaziçi Üniversitesi'nin köklü tecrübesini, geniş bilgi birikimini ve dinamizme sahip eğitim anlayışını özel ve kamu kuruluşlarının çalışanları ile buluşturuyor. Dünyada yaşanan hızlı değişimin gerektirdiği bilgi, beceri ve yetkinlikleri aktarmak üzere BÜYEM bünyesinde tasarladığımız özgün eğitimlerde sizleri de aramızda görmeyi arzu ediyoruz.

BÜYEM MÜDÜRÜ'NDEN

Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi (BÜYEM), bireyler, kurumlar ve toplum için yüksek değer teşkil eden “yaşamboyu eğitim” hizmetleri sunmayı ve bu hizmetlerde çağın gerekleriyle toplumun ihtiyaç ve koşullarını bütünleştirmeyi hedeflemektedir. Bu bağlamda, teori ile uygulamayı birleştirerek katılımcılara yaşama geçirilebilir bilgi ve beceri kazandırmayı, uzman olduğu alanlarda hizmet sunmayı, üniversitenin etik kurallarına bağlı kalmayı ve tüm çalışmalarında Boğaziçi Üniversitesi kalite ve standartlarını korumayı ilke edinmiştir.

BÜYEM, 2002 yılından beri ülkemizin nitelikli insan gücüne katkı sağlayacak, her yaştan ve meslek grubundan kişilerin yararlanabileceği “açık eğitimler” ve “kurumlara özel” başlıkları altında eğitimler düzenlemekte, kurumlara eğitim danışmanlığı ve sınav hizmeti vermektedir. Yaşanan ekonomik ve mali krizlere rağmen, sürekli olarak büyüyerek Üniversitemizin bilgi birikimini daha geniş bir kitleye ulaştırılmasına imkan sağlamıştır. Günümüzde giderek önem kazanan “Yaşamboyu Eğitim” faaliyetleriyle, yaklaşık 100.000 katılımcıya ve 800 kuruma hizmet sunmuştur.

BÜYEM, aktif olarak yurtiçi ve yurtdışı projelerde yer alarak, Kurumsal Sosyal Sorumluluk, AB Hayatboyu Öğrenim Programları, AB Aktif İstihdam Programı kapsamında birçok projeyi hayata geçirmiştir. Yurtdışındaki üniversitelerin ilgili birimleri ile işbirliği yaparak, “Faculty Development” ve “Study Abroad” programları gerçekleştirmiştir. Ayrıca yurtdışındaki farklı kurumlarla işbirliğine giderek “Doing Business in Turkey” programı düzenlemiştir.

BÜYEM, “European Association in University Lifelong Learning” (EUCEN) üyesi olarak kabul edilmiş; Türkiye Üniversiteler Sürekli Eğitim Merkezleri Konseyi (TÜSEM) kurucu üyesi olarak görev almıştır.

Kendisi ve/veya kurumunu 21.yüzyılın bilgi çağıyla tanıştırmak isteyenleri, BÜYEM faaliyetlerine katılmaya davet ediyoruz.



Dr. Tamer ATABARUT
BÜYEM Müdürü ve YK Üyesi

VİZYONUMUZ VE MİSYONUMUZ





VİZYONUMUZ

Boğaziçi Üniversitesi'nin köklü akademik birikiminden güç alarak, ulusal ve uluslararası işbirlikleri ile ülkenin yetişmiş insan gücüne ve refahına katkıda bulunan ve "yaşamboyu eğitim" alanında öncü olan bir kurum olmaktadır.

MİSYONUMUZ

- ▶ Bireyler, kurumlar ve toplumumuz için yüksek değer teşkil eden ve değer katan eğitimler sunarak ülkenin ve toplumun kalkınmasına destek olmak,
- ▶ Eğitimlerimizde çağın ve öngörülen geleceğin gerekleriyle, toplumun ve kurumların ihtiyaç ve koşullarını bütünleştirmek,
- ▶ Eğitimlerimizde teori ile uygulamayı birleştirerek, katılımcılarımıza yaşama geçirilebilir bilgi ve beceri kazandırmak,
- ▶ Tüm hizmetlerimizi Boğaziçi Üniversitesi'nin akademik birikim, kaynak ve yetkinlikleri çerçevesinde, uzman olduğumuz alanlarda sunmak,
- ▶ Paydaşlarımızın işbirliğiyle, sosyal sorumluluk projeleri yürüterek, toplumsal kalkınmaya katkıda bulunmak,
- ▶ Ulusal ve uluslararası ağlardaki aktif katılımımızla, yaşam boyu eğitim ilkelerini ve faaliyetlerini yaygınlaştırmak,
- ▶ Boğaziçi Üniversitesi'nin etik ilkelerine ve kurallarına bağlı kalmak ve tüm çalışmalarımızda Boğaziçi Üniversitesi kalite ve standartlarını korumaktır.

VE MİSYONUMUZ

AÇIK EĞİTİMLER

- Uzmanlık Programları
- Executive Programlar
- Meslek Edindirme Programları
- Beceri Kazandırma Programları
- Güncelleme Programları
- Kısa Eğitimler
- e-BÜYEM
- İkinci Bahar Akademisi
- Öğretmen Akademisi



UZMANLIK PROGRAMLARI

Üniversite mezunlarına yönelik temel ve disiplinler arası alanlarda sunulan programlardır. Bu programlardan bazıları aşağıda sunulmuştur;

- ▶ Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma
- ▶ Dijital Pazarlama ve Sosyal Medya
- ▶ Eğitimcinin Eğitimi
- ▶ Endüstri 4.0
- ▶ İnsan Kaynakları
- ▶ İnşaat Proje Yönetimi
- ▶ Kurumsal Sürdürülebilirlik
- ▶ Mekatronik
- ▶ Satın Alma Tedarik Zinciri Yöneticiliği
- ▶ Uygulamalı Finansal Yönetim
- ▶ Vizyoner Pazarlama
- ▶ Perakende Sektöründe Mağaza ve Ürün Yönetimi



EXECUTIVE PROGRAMLAR

Programlarımız yöneticiler için profesyonel gelişim alanında liderlik, yaratıcılık, inovasyon ve yöneticilik gibi alanlarda gelişmeyi ve güncellemeyi sağlayacak kazanımlar edindirmeyi hedeflemektedir.

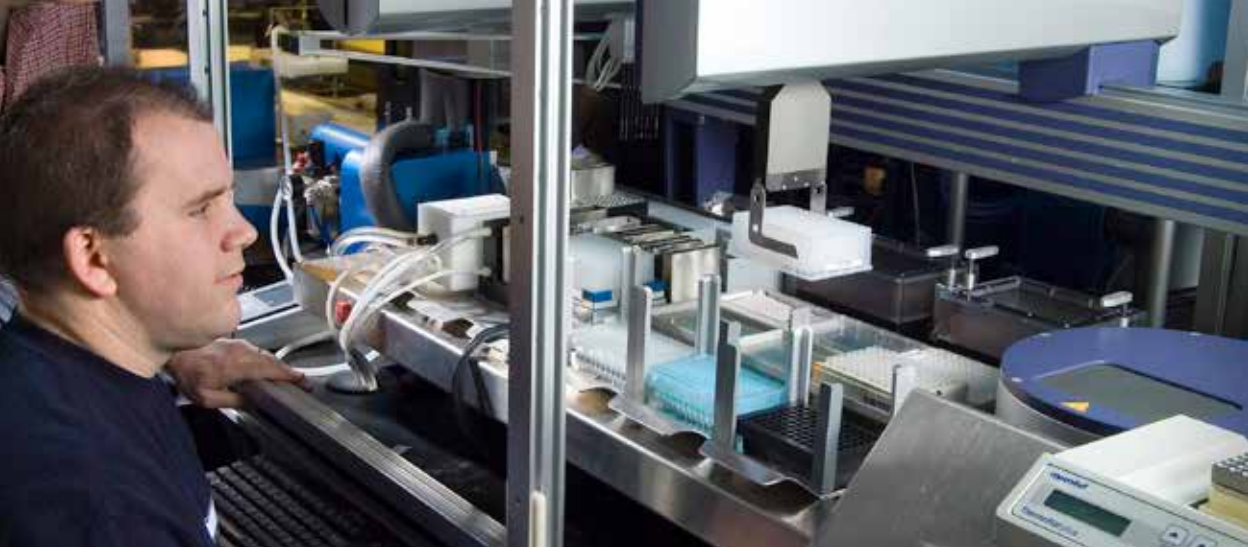
- Design Thinking
- Kurumsal Sürdürülebilirlik
- Leadership Academy in Business (LAB)
- Executive Education Abroad
- Executive on Board
- Executive Leadership
- Profesyonel Gelişim Seminerleri
- SDG Akademi



MESLEK EDİNDİRME PROGRAMLARI

Üniversitede eğitim olanağı yakalayamamış ya da yeni meslek edinmek isteyen en az lise mezunu kişilere yönelik olarak hazırlanmış programlardır. Bu programlardan bazıları aşağıda sunulmuştur;

- Bankacılık
- Etkinlik Yönetimi
- Gayrimenkul Danışmanlığı
- Halkla İlişkiler
- Otelcilik
- Pazarlama ve Satış
- Seyahat Acentacılığı
- Web Uygulamaları Tasarımı ve Geliştirilmesi
- Yazılım Geliştirme



BECERİ KAZANDIRMA PROGRAMLARI

Hem üniversite hem de lise mezunlarına yönelik çeşitli programlardır. Bu programlardan bazıları aşağıda sunulmuştur;

- ▶ Dijital Dönüşüm
- ▶ Dijital Pazarlama İletişimi
- ▶ GMAT Hazırlık
- ▶ Proje Geliştirme
- ▶ TOEFL Hazırlık
- ▶ Yabancı Dil Eğitimleri

- İngilizce
- İngilizce (Bilgisayar Destekli)
- İş İngilizcesi
- Almanca
- Fransızca
- İspanyolca

- Rusça
- Arapça
- Çince
- Japonca
- Osmanlıca
- İtalyanca



GÜNCELLEME PROGRAMLARI

Üniversite mezunlarına yönelik olarak belirli bir alandaki bilgileri güncellemek için düzenlenen programlardır.

KISA EĞİTİMLER

Programları oluşturan veya tek başına da alınabilen dersler, kurslar, seminerlerdir. Bu eğitimlerden bazıları aşağıda sunulmuştur;

- ▶ 5 Hafta 5 Roman
- ▶ BOUN 101 : Kış ve Yaz Okulu, Güz ve Bahar Atölyeleri
- ▶ Çocuklar için Felsefe
- ▶ Finansal Matematik
- ▶ Para, Döviz ve Sermaye Piyasaları
- ▶ Sürdürülebilir Marka Yönetimi
- ▶ Uygulamalı Girişimcilik
- ▶ Yaratıcı Yazarlık



e-BÜYEM

Merkezimiz bünyesinde Üniversitemiz öğretim elemanları ve konunun uzmanlarınca, online canlı interaktif eğitimler verilmektedir.

Merkezimizce verilen bazı eğitimler şunlardır:

- Bayi Gelişim Programı
- Finansal Yönetim
- İnsan Kaynakları
- İnovatif Yönetim ve Mühendislik
- Profesyonel Gelişim Seminerleri
- Sosyal Mühendislik
- Türkiye'nin Enerji Akademisi
- Online İngilizce
- Online İnovasyon ve Girişimcilik
- Yaratıcı Yazarlık



İKİNCİ BAHAR AKADEMİ

İkinci Bahar Akademi, Üniversitemizin 150. yıl etkinliklerinden biri olarak, **Harvard Institute for Learning in Retirement (HILR)** desteği ile Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi (BÜYEM) tarafından açılan programlardan oluşmaktadır. Akademi, katılımcılarını yeniden üniversite hayatına davet etmekte ve yaşam boyu eğitim fırsatını Boğaziçi Üniversitesi'nin seçkin eğitmen kadrosuyla kampus ortamında kendilerine sunmaktadır.

Akademi bünyesinde, farklı günlerde sürdürülen dört program başlığı altında, birbirini takip eden modüller yer almaktadır: **“Türkiye ve Dünyaya Genel Bakış”, “Sosyal Bilimler”, “Güzel Sanatlar ve Edebiyat”, “Tarih ve Arkeoloji”** program başlıkları altında, seçmeli ders seçenekleri ile birlikte, hafta içi her gün eğitimler yapılmaktadır. Her bir program için, ikişer ay devam eden ve aynı tarihlerde paralel olarak açılan modüller bulunmaktadır.

Katılımcılarımız, herhangi bir program altında yer alan dört modülü başarıyla tamamladıktan sonra sertifika almaya ve sonrasında ise HILR/BÜYEM Değişim Programı ile Amerika'ya gitmeye hak kazanmaktadırlar.



ÖĞRETMEN AKADEMİSİ

Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi (BÜYEM), geleceğin nesillerini yetiştiren öğretmenlerimizin toplumumuz açısından taşıdıkları öncü rolün farkında olarak, “**BÜYEM Öğretmen Akademisi**” başlığı altında k12 öğretmenlerine özel eğitimler tasarlamaktadır. 21. yy Öğretmenlik Yetkinlikleri için, öğretmenlerimizi ulusal ve uluslararası platformlardaki farklı alanlarda geliştirmeyi ve güçlendirmeyi amaçlamaktayız.

Şu ana kadar BÜYEM tarafından yaklaşık 2500 öğretmene eğitim sunulmuş, değerlendirme ve analizler ile öğretmen gelişimi takip edilmiştir. Kurumlara özel olarak tasarlanan eğitimler, kısa dönemli seminer ve atölyelerin yanı sıra, bir yıldan daha uzun süren ve modüllerden oluşan uzun soluklu eğitimler olarak da tasarlanabilmektedir. Ayrıca, AB Projeleri ile geliştirilen yeni yöntemler öğretmen eğitiminde kullanılmakta ve Türkiye şartlarına adapte edilmektedir.

Gelecek nesillerin şekillenmesinde büyük önem taşıyan öğretmenlerimizin bilgi ve yeniliklerle donatılması, bizler için öncelikli hedeflerden bir tanesidir.

KURUMSAL HİZMETLER

- Kurumlara Özel Eğitimler
- Danışmanlık Hizmetleri
- Sınav Merkezi





KURUMLARA ÖZEL EĞİTİMLER

BÜYEM, Boğaziçi Üniversitesi'nin 157 yıllık tecrübeye dayalı bilgi birikimini ve dinamizme sahip eğitim anlayışını kurumsal olarak da sizlere sunuyor.

Özel, kamu ve sivil toplum kuruluşlarının çalışanlarına yönelik olarak hazırlanan özgün eğitim programlarıdır. Bu programlar çerçevesinde, çalışanların kişisel ve kurumsal gelişmelerine katkıda bulunmak için bilgi ve beceri kazandırmaya yönelik eğitimler verilmektedir. Programlar, her kurum için özel olarak, kurumun ihtiyaçları doğrultusunda tasarlanır. Bu programlar üniversitemizin ve ilgili kurumun ortak çalışması ile tasarlanmakta; kampüsümüzde veya kurumun uygun gördüğü bir mekanda uygulanmaktadır.

Çalışanların gelişmelerine katkıda bulunmak için hazırlanan programlar, açık eğitimlerde sunulan programların o kurum ihtiyaçlarına uyarlanmasından veya tümüyle o kuruma özel tasarımlardan oluşur.

Söz konusu programların ana başlıkları aşağıda belirtilmiştir;

- Finans ve Ekonomi
- Pazarlama
- Mühendislik Uygulamaları
- Yönetim ve Organizasyon
- Kurumsal Sürdürülebilirlik
- Eğitim Teknolojisi
- Dijitalleşme
- Yabancı Dil
- Kültür ve Sanat



KURUMLARA ÖZEL EĞİTİMLERİN HİZMET SÜREÇLERİ

İHTİYAÇ BELİRLEME ve EĞİTİMİN TASARIMI

- İhtiyaç Analizi
- Eğitim programının oluşturulması
- İçeriklerin kurumun ihtiyaçları ve hedef kitleye göre hazırlanması
- Eğitimcilerin saptanması
- Eğitimciler ile kurumun görüştürülmesi

EĞİTİM SUNUMU

- Eğitim materyallerinin hazırlanması
- Eğitimin verileceği mekan, teknik teçhizat ve servis hizmetlerinin organizasyonu
- Eğitim programının gerçekleştirilmesi

EĞİTİM SONRASI DEĞERLENDİRME

- Eğitimin içeriği ve eğitmenin performansının katılımcılar tarafından değerlendirilmesi
- Eğitmenin katılımcıları değerlendirmesi
- Değerlendirme raporlarının kuruma sunulması
- Verilen eğitimin katılımcılara katkılarının kurumla birlikte değerlendirilmesi



KURUMLARA ÖZEL EĞİTİMLERDEN REFERANSLAR

Bizimle çalışmayı tercih eden farklı sektörlerden bazı kurumlar:

A101	Efes Pilsen
ABB Elektrik	Ege Seramik
Acıbadem Hastanesi	Egemenoğlu Hukuk
Albaraka Türk	Elginkan Holding
Akbank	Emin Evim
Alcatel	Ernst & Young
Alarko	Fako İlaçları
Allianz Yaşam Emeklilik	Ford Otosan
Alexion	Freebird
Amerikan Hastanesi	General Sigorta
Amgen	Glaxo-Welcome
Anadolubank	Global Tanıtım
Argüden Akademi	Halkbank
Astra Zeneca	Hayat Varlık
Axa Sigorta	HEV Okulları
Avez	Humanitas
Başarı Elektronik	Hürriyet
Beltur	İGDAŞ
Borusan	İpekyol
Boyner Mağazaları	İstanbul Büyükşehir Bld.
Brisa	İstanbul Sanayi Odası
Briston Myers	İstek Vakfı Okulları
Carrefour	İş Bankası
Coca Cola	John Deere
Commercial Union	Jotun
Crowne Plaza İstanbul	KALDER
Çelik Holding	Karaca
Daikin	Koç Finans
Datassist	Koç Holding
Defacto	Koç Net
DEİK	Koton
Doğa Koleji	Kuveyt Türk Katılım Bankası
E-Bebek	LC Waikiki
Eczacıbaşı-Intema	Limak Holding



KURUMLARA ÖZEL EĞİTİMLERDEN REFERANSLAR

Logo Yazılım
Loreal
Macalester College
Mazda
Medyasoft
MEF Okulları
Merck Sharp&Dohme
Mercedes-Benz
Metro AG
Nissan
Novartis
Oyak-Renault
Pepsi
Petrol Ofisi
Peugeot
Pfizer İlaçları
Pricewaterhouse Coopers
PTT
P&G
Radisson Sas Hotel
Realty World
Reckitt Benckiser
Sabancı Holding
Saint Cobain Weber
Saint Joseph Lisesi
Saint-Gobain Weber
Sarıyer Belediyesi
Schneider Elektrik
SEV Okulları
Sevinç Okulları
Shell
SunExpress
Sütaş
Şişecam
Şişli Terakki

TEB
TED İstanbul Koleji Vakfı
Tekfen İnşaat
Temsa
Tofaş
Toshiba
Toyota
TMSF
Turkcell
TÜPRAŞ
Türk Ekonomi Bankası
TürkAsset
Türk Hava Yolları
Türk Telekom
Türksped
Tüvtürk
Ulusoy Holding
Unilever
Unitim
VakıfBank
Vakıf Emeklilik
Vestel
Yapı Kredi Bankası
Yapı Kredi Sigorta
Yıldız Holding
Ziraat Bankası
Zorlu Holding



KURUMLARDAN GÖRÜŞLER



Amgen Türkiye ve Gensenta olarak kurumsal vatandaşlığı, sahip olduğumuz sorumluluk hissini ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. “İyi şirket” olma bilinciyle gelen sorumluluk hissini tüm topluma ve çevreye yayma hedefiyle çalışıyoruz. Şirket içinde oluşturduğumuz “Gönüllü Sorumlular” ekibimiz ile toplumsal fayda ve farkındalık projeleri yürütüyoruz. Bilimde kadın lider sayısını artırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğini yaygınlaştırmak amacıyla birçok projeye imza atıyoruz. Bu doğrultuda, 2021 yılında gönülden inandığımız Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi’nin (BÜYEM) “Sosyal Sorumluluk Okulu”na “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” teması ile sponsor olmuştuk.

Bunun yanı sıra, gönüllü olarak proje liderliğini üstlendiğim “Sağlığa Yön Verecek Kadın Liderler” Gelişim Programı kapsamında bu yıl da BÜYEM ile birlikte olmaktan büyük mutluluk duyuyorum. Programın gördüğü ilgi bizi daha da heyecanlandırıyor. Programımızda; eşitlik, sürdürülebilirlik, liderlik ve sağlık konularında, iş dünyasında ve kendi alanlarında fark yaratmış sektör profesyonelleri ile, kalıcı ve etkili çözümlerin nasıl geliştirilebileceği üzerine modüller tasarladık. BÜYEM ile iş birliğimizin uzun yıllar boyunca devam edeceğine inanıyorum. Birlikte değer yaratacak nice projelere imza atmak dileğiyle, BÜYEM’e, hem Amgen Türkiye ve Gensenta adına, hem de kendi adıma teşekkürlerimi sunuyorum.

Güldem Berkman
Amgen Türkiye ve Gensenta Genel Müdürü



L’Oreal Paris hem sunduğu hizmet ve ürünler hem de marka değeri ile bütün kadınlara her gün dokunan global bir marka.

L’Oreal Paris’in marka değerinin merkezinde kadınları güçlendirmek ve kadınların önündeki engelleri yıkmak yer alıyor.

Kadına verdiğimiz değerden yola çıkarak global ölçekte sokak tacizi konusunda dünya çapında farkındalık yaratmayı amaçlayan “StandUp - Sokak Tacizine Karşı Dur” programını geliştirdik. Bu program; kadın ve erkekleri karşılaşılabilecekleri sokak tacizi olaylarına güvenle müdahale edebilmeleri için özel olarak geliştirilmiş 5D methodu ile eğitmeyi amaçlıyor.

Türkiye’de 5D Method’unu herkes ile buluşturmak; eğitimi doğru şekilde aktarabilmek için 2021 yılında BÜYEM ile yola çıktık. Birlikte tüketici, işpaydaşlarımız, çalışanlarımız ve birçok kurum çalışanına ulaşıp; hem farkındalık yarattık hem de Kasım 2021 itibari ile 45,000 kişiyi eğittik. L’oreal içerisinde Stand Up programını en etkili ve en konuşulur şekilde uygulayan ülke olduk.

BÜYEM ile birlikte amacımız çok daha fazla kişiye ulaşmak; sokak tacizlerine karşı durarak kadınları güçlendirmeye devam etmek.

Sinem ELEZOĞLU
L’Oréal Paris Pazarlama Direktörü



KURUMLARDAN GÖRÜŞLER



PWN İstanbul, yaşamın her alanında fırsat eşitliği ve eşit temsil için çalışan kadın ve erkek üyelerden oluşan global network. Derneğimizin stratejik planında, özellikle sektörel anlamda kadın yetenekleri geliştirmek, yönetsel seviyelere gelmesini sağlamak için gelişim ve sertifika programları ve lobi faaliyetleri önceliklerimiz.

Derneğimiz gönüllüleri arasında sağlık sektörü liderleri ve çalışanları önemli bir oran oluşturuyor. Sağlık sektörü hem dünyada hem de ülkemizde diğer sektörlerle göre toplumsal cinsiyet eşitliği açısından daha avantajlı konumda gözüktü de rakamlar halen alınacak yol olduğunu gösteriyordu. Sektördeki yüzde 17'lik kadın yönetici oranı bizi memnun etmedi. Memnun olmadığımız bir konuda eleştiri getirmek yerine, harekete geçmeye karar verdik. Bu aşamada bir gelişim programının tasarlanmasında ve hayata geçirilmesinde doğru paydaşlarla yola çıkmak çok önemli. Sağlığa Yön Verecek Kadın Liderler Sertifika programında, BUYEM ile proje ortaklığı yapmanın derneğimiz için büyük bir şans olduğunu söyleyebilirim. Yılda 2 kez tekrarlamayı planladığımız sertifika programında, Boğaziçi Üniversite'sinin değerli hocaları yer aldı. Tüm paydaşların ortak katkısı ile hayata geçen proje uygulama aşamasında da neredeyse her adımda ,katılımcıların beklentileri doğrultusunda zenginleştirildi. BÜYEM Yöneticileri ve Boğaziçi Üniversitesinin değerli hocalarına bu projeye gösterdikleri titizlik ve destek için içtenlikle teşekkür ederim.

Aylin OLSUN
PWN İstanbul Başkanı



"Turkcell Akademi olarak Boğaziçi Üniversitesi ve Boğaziçi Yaşamboyu Eğitim Merkezi ile uzun yıllara dayanan stratejik iş birliğimize büyük önem veriyoruz. Çalışanlarımızı yeni iş dünyasının yetkinliklerine hazırlarken Boğaziçi Üniversitesi'nin değerli akademisyenleriyle birlikte Türkiye'nin en büyük kurum içi gelişim programlarını hayata geçirmenin mutluluğunu yaşıyoruz. Birlikte hayata geçirdiğimiz eğitim yolculuklarında; teoriden,en güncel pratik uygulamalara, temel prensiplerden, dijital dünyanın ihtiyaçlarına yönelik pek çok alanda uzmanla birbirinden farklı gelişim süreçleri tasarlıyoruz. Turkcell Akademi olarak Boğaziçi Üniversitesi ile Üniversite Sanayi işbirliğinde hem eğitim hem de farklı uygulamalarla Türkiye'ye örnek olan çalışmalar yapmaktan gurur duyuyoruz."

Banu İŞÇİ SEZEN
Türkcell Akademi Genel Müdürü



KURUMLARDAN GÖRÜŞLER



Yaşadığımız birleşme sürecinin ardından faaliyetlerine hız veren Türkiye Sigorta Akademi olarak sürdürülebilir gelişimi hedef alan, çalışanlarına en üst düzey öğrenme deneyimini yaşatma misyonuyla Boğaziçi Üniversitesi ile uzun soluklu

eğitim programlarında birlikte çalışmaktayız. Uzman kadrosu ile birlikte kurumumuza özel tasarlanan içerikleri çalışanlarımıza sunuyor ve kurumsal gelişimimiz için birlikte yol yürüyoruz. Çalışanlarımızdan aldığımız olumlu geribildirimler göz önünde bulundurulduğunda bu iş birliğinden oldukça memnun olduğumuzu yinelemek isteriz. Ayrıca BÜYEM ekiplerinin süreçte akademi ekibimizle sağladığı uyumlu çalışma ve profesyonelce uygulanan eğitim operasyon süreçleri yaşadığımız memnuniyetin daha da artmasına vesile olmaktadır. Boğaziçi Üniversitesi ile yürüttüğümüz Liderlik Geliştirme, Liderlik Yetiştirme Sertifika programları ve Proje Yönetimi Sertifika programlarına ek olarak yeni eğitimlerde de iş birliğimizin devamlılığını temenni ediyoruz.

Doç. Dr. Ahmet AVCI
Eğitim, Gelişim ve İç İletişim Direktörü



“Zorlu Grubu olarak, Akıllı Hayat 2030 vizyonumuz doğrultusunda sürdürülebilir bir gelecek için önemli adımlar atarak yenilikçi bir yaklaşımla dönüşümü destekliyoruz. Bu dönüşümün merkezine insanı alarak; çevik, dinamik ve inovasyon odaklı çalışma kültürümüzle yetenek gelişimini sağlamak en önemli hedeflerimiz arasında yer alıyor. Grubumuzda sürdürülebilir başarıyı sağlayacak, hedeflediğimiz dönüşüme liderlik edecek yöneticilerimizin, ilham veren rol modeller olmasını güçlendirmek amacıyla Zorlu Grubu Yönetim Akademisi Gelişim Programını hayata geçirdik. Bu programda ülkemizin en yetkin kurumları arasında yer alan Boğaziçi Üniversitesi'nin bilgi ve tecrübesinden faydalanmayı tercih ettik.

BÜYEM işbirliğiyle hazırladığımız bu programda yöneticilerimiz için “Yeni Dünya Düzeni”, “Etkin Yönetim” ve “Çevik Liderlik” konu başlıkları özelinde 3 modüle yer verdik. Programda BÜYEM'in, eğitim içeriklerinin tasarlanmasındaki akademik bilgisi ve eğitimlerin gerçekleştirilmesi konusundaki destekleri bizler için çok kıymetliydi. Grup genelinde, müdür unvanındaki çalışma arkadaşlarımıza yönelik olarak gerçekleştirdiğimiz programımızın ilk döngüsünü tamamlamış bulunuyoruz. Bu süreçte programa katılan yöneticilerimizden oldukça olumlu dönüşler aldık. Bu dönüşler doğrultusunda Grubumuzdaki tüm yöneticilerimizi belirli bir takvim doğrultusunda bu programa dahil edecek şekilde BÜYEM ile işbirliğimizi sürdürmeyi hedefliyoruz.

Zülat ÖZTÜRK KAYA
Zorlu Holding İnsan Kaynakları Direktörü



DANIŞMANLIK HİZMETLERİ

Merkezimiz bünyesinde Üniversitemiz öğretim elemanları ve konunun uzmanlarıncı, kurumlara eğitim danışmanlığı hizmetleri verilmektedir. Bu çerçevede, kurumlardan gelen talepler doğrultusunda, kurumlara yapılan ortak çalışmalar sonucunda mevcut durum tespiti yapılarak kurumun eğitim ihtiyaçları belirlenmekte, eğitim “check-up” hizmetleri verilmektedir. Merkezimizce danışmanlık hizmeti verilen bazı kurumlar şunlardır:

- Allianz Emeklilik
- Aydın Doğan Vakfı
- Beltur
- BP
- Filika Bilişim Hizmetleri
- Ford Otosan
- Foster Wheeler
- Future Prints
- Garanti Emeklilik
- Grontmij Mühendislik
- HSBC Bank
- IBS Danışmanlık
- ICC Uluslararası Danışmanlık
- Joker Mağazacılık
- Metro
- Organon İlaç
- OYDER
- Sarkusyan Elektrolitik
- Tüpraş
- Yapı Kredi Bankası



SINAV MERKEZİ

Kurumların sınav uygulamalarına bilgi, birikim ve deneyimi ile destek olmak amacıyla BÜYEM Sınav Merkezi olarak hizmet sunmaktadır. Bu hizmetin ana başlıkları aşağıda belirtilmiştir.

- Sınav sorularının hazırlanması
- Sınav mekanının sağlanması
- Sınavın uygulanması (sınıf veya bilgisayar ortamında)
- Sınavın değerlendirilmesi
- Sınav sonuçlarının yorumlanması

Bu kapsamda hizmet verilen kurumlardan bazıları aşağıda sunulmuştur:

- Arçelik / Beko (Satış Elemanı Sınavı)
- Denizbank (İngilizce ve Almanca Yeterlilik Sınavı)
- Halkbankası (Ünvanda Yükselme Sınavı)
- TMSF (Fon Uzman ve Denetçi Yardımcılığı / Fon Avukatlığı Sınavı)
- Türk Hava Yolları (İngilizce Yeterlilik Sınavı)
- Türk Telekom (Telekom Uzman ve Uzman Yardımcısı Sınavı)
- Türkiye İş Bankası (Görevde Yükselme Sınavı)
- Vakıfbank (Müfettiş Yardımcılığı Sınavı)
- Zorlu Holding (Genel Yetenek ve İngilizce Yeterlilik Sınavı)

PROJELER

- KSS Projeleri
- AB & ISTKA Projeleri





KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

AÇIK DERS

Açık Ders adı altında düzenlenen seminer dizisinin hedef kitesi, bilimsel alandaki son gelişmeleri takip etmeye meraklı toplumun her kesiminden insanlar oluşturmaktadır. Seminerler bilimsel merak, özgür düşünce ve yaratıcı fikirlerin oluşmasına katkıda bulunacak bilgi ve tartışmaları toplumun her kesimine ulaştırmayı hedeflemektedir. Psikolojiden, bilgisayar mühendisliğine, fizikten, dilbilimine varıncaya kadar birçok alandaki güncel gelişmeleri ve önemli tartışma konularını yaklaşık 10.000 katılımcı ile paylaşmaktadır.

BİLGİM BEREKETİM

Kapsayıcı Büyüme Derneği işbirliği ile yürütülen proje kapsamında, İzmir Ticaret Borsası ve İzmir İl Tarım Müdürlüğü katkılarıyla, çiftçileri finansal okuryazarlık ve iyi tarım uygulamaları konusunda bilgilendirmeye yönelik bir seri seminer düzenlenmiştir.

ERKEN ÇOCUKLUK TEMEL MESAJ PROGRAMI GELİŞTİRME PROJESİ

Boğaziçi Üniversitesi Psikoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi (BÜPAM) ortaklığında gerçekleştirilen Türkiye'deki Büyükşehir Belediyelerinde Ev Ziyareti Programı ve Erken Çocukluk Temel Mesaj Programı Geliştirme Projesi; İstanbul, Ankara, İzmir, Gaziantep Büyükşehir Belediyelerini, Sultanbeyli ve Karşıyaka yerel belediyelerini çalışma kapsamına dahil ediyor. Proje, başta belediyeler, belediye çalışanları ve yöneticilerine ve sonra onların yardımıyla erişilen ebeveynlere eğitim, seminer gibi bilinçlendirici aktivitelerin ulaştırılmasını ve hedef kitleye çocuk gelişimi hakkında güçlü mesajlar vererek bilinç kazandırmayı hedefliyor.

GAP-CHEETOS ÇOCUK GELİŞİM MERKEZLERİ EĞİTİMLERİ

PepsiCo işbirliği ile düzenlenen projede, gönüllü olarak katılan üniversite öğrencisi kızlara iletişim, problem çözme, zaman yönetimi, yaratıcılık, inovasyon, başarıya yolculuk inovatif liderlik konularında eğitimler verilmiştir.

GELECEĞİM TURİZM

Anadolu Efes işbirliği ile düzenlenen proje, turizm potansiyeli taşıyan bölgelerin sosyal, ekonomik ve kültürel kalkınması amacı ile bölgesel yerel ekonomiyi iyileştirip, çevreye duyarlı, sürdürülebilir turizm stratejileri üretebilecek çalışmaları hedeflemektedir. Proje ön alan çalışmaları neticesinde belirlenen müfredata uygun olarak 22 il ve 5 ilçede toplam 27 uygulama alanında gerçekleştirilmiştir. Eğitimde başarılı olan toplam 3355 kişi turizm sektörüne kazandırılmıştır.

GELECEĞİN YILDIZLARI

Proje kapsamında, KOBİ'lerin kurumsallaşma ve sürdürülebilirlik yolunda doğru adım atabilmeleri için "stratejik yönetim felsefesi" ışığında eğitim programları düzenlenmiştir. ABANK işbirliği ile 2010 yılında hayata geçen ve 2011 yılı Haziran sonu itibariyle tamamlanan proje 8 ilde (Eskişehir, Gaziantep, Denizli, Samsun, Trabzon, Kayseri, Bursa, Mersin) gerçekleştirilmiştir.



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

GİRİŞİMCİ TURNALAR: FİKRİM GELECEĞİM

Kapsayıcı Büyüme Derneği ve KOSGEB işbirliği ile yürütülen proje kapsamında, projenin tanıtımını takiben başvuran adaylar arasında mülakatla belirlenen 30 kadına uygulamalı girişimcilik ve kişisel gelişim eğitimleri verilmektedir. Proje 2015'ten bu yana toplam 15 ilde düzenlenmiştir ve 450 katılımcı sertifika almaya hak kazanmıştır.

GÜZELLİK UZMANLIĞI EĞİTİMİ

L'Oréal işbirliği ile gerçekleştirilen projenin amacı 18-28 yaş arası, lise mezunu, işsiz durumda ve maddi sıkıntı çeken kadınların bir sertifika programı çerçevesinde güzellik uzmanlığı eğitimi almalarını sağlamak ve meslek sahibi olmalarına katkıda bulunmak.

HAVAALANI HİZMETLERİ ENSTİTÜSÜ (LİMAK ASI)

Limak tarafından işletilen Priştina Uluslararası Adem Jashari Havaalanı bünyesinde, 2014 yılında kurulan LİMAKASI kapsamında son sınıf üniversite öğrencilerine yönelik olarak havaalanı işletmeciliği konusunda eğitimler verilmekte olup, programı başarıyla tamamlayanlara staj ve iş imkanı sağlanmaktadır. LİMAKASI projesi dünyanın en prestijli iletişim ödüllerinden biri olan "IPRA Golden World Awards" ödülünü kazanmıştır.

HAYALİM OKUL

Garanti Emeklilik işbirliği ile gerçekleştirilen projenin amacı Boğaziçi Üniversitesi'nin bilimsel desteğiyle, okul öncesi sınıflarının fiziksel ortamının ideal çocuk gelişimi ve eğitimi sağlayacak şekilde kriterlerinin belirlenmesi ve bu kriterlerin Milli Eğitim Bakanlığı tarafından anasınıflarında kullanılmasına zemin teşkil etmesini sağlamaktır.

İŞİMİ YÖNETİYORUM

Garanti BBVA işbirliğiyle 2012 yılından beri yürütülen kadın girişimci yönetici okulu projesi, kendi işlerini kurmak veya büyütmek isteyen kadın girişimcilerin, iş modellerini geliştirebilmesi ve yeni yönetim alışkanlıkları kazanabilmesi için gereken yönetsel becerilere vakıf olmalarına katkı sağlamayı hedeflemektedir. Proje şu ana kadar Türkiye genelinde 34 ilde ve KKTC'de düzenlenmiş olup 3500 katılımcı sertifika almaya hak kazanmıştır.

İŞİMİZ OKUMAK

Garanti BBVA Emeklilik işbirliği ile yürütülen projenin amacı sokakta çalışan çocukların akademik başarılarını artırarak onları sokaktan uzak tutmak ve okulla bağlarını güçlendirmek; ebeveynlerin çocuklarının gelecekleri için sokakta değil, okulda olmaları gerektiği gerçeğine ikna olmalarını sağlamaktır. Proje, 2011-2012 okul yılı birinci döneminde İstanbul ilinde beş ilçede toplam 15 okulda pilot olarak başlatılmış ve 1000 çalışan öğrenciye ve ebeveynlerine ulaştırılmıştır.

KENDİM VE AİLEM İÇİN / İŞYERİM İÇİN DİJİTAL GÜVENLİK EĞİTİMİ

Kişilere ve kurumlara yönelik hazırlanan programda; dijital güvenlik ve bilgi güvenliği, bilgisayar ve akıllı telefonların güncelliği, sosyal medya ve bulut hesaplarının güvenliği, yedekleme ve



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

şifreleme, Web’de güvenli gezinme ve dijital dönüşüm için bilgi sistemleri yönetişimi eğitimleri ile işinizi güvende tutmanız için gerekli bilgilerin sunulması hedeflemektedir.

KIZ KARDEŞİM

Coca Cola işbirliği ile yürütülen proje, kadınların kişisel gelişim yolculukları için bir başlangıç noktası olma niteliği taşımaktadır. Kişisel gelişim eğitimleri ile katılımcıların sosyal ve iş yaşamlarına katkı sağlamaları hedeflenmiş olup proje toplam 23 ilde gerçekleştirilmiştir.

KOSOVA ELEKTRİK DAĞITIM ŞİRKETİ (KEDS) AKADEMİSİ

Lise son sınıf öğrencilerine teknik ağırlıklı ve üniversite son sınıf öğrencilerine yönetim ve liderlik konularında eğitim müfredatı oluşturulmuştur. 2014 yılından beri devam eden KEDS Akademi bünyesinde bugüne kadar 300 lise ve üniversite öğrencisine eğitim verilmiş ve staj sağlanmıştır. Staj sonrasında ise başarılı öğrencilere istihdam olanağı sunulmuştur. KEDS Academy dünyada iş dünyasının en prestijli ödüllerinden birisi olan “Stevie Ödülleri” kapsamında 2014 yılında Kosova’da bir ilk olarak 4 dalda birden ödül kazanmıştır.

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SORUMLULUK ZİRVESİ

Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi (BÜYEM), Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Çözümleri Ağı (UN SDSN) Türkiye’nin katkılarıyla, her yıl sonbahar aylarında farklı bir tema ile gerçekleşmekte olan Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Sorumluluk Zirvesi, konusunda uzman akademisyenler, iş insanları, kamu ve STK temsilcilerinin katılımıyla düzenlenmektedir.

KUVEYT’İN MÜHENDİS KIZLARI (KEG)

Türkiye’nin Mühendis Kızları projesi örnek bir model olarak Kuveyt’in Mühendis Kızları adıyla ihraç edildi. Proje kapsamında 100 öğrenciye BÜYEM tarafından özel olarak geliştirilen ‘Yaratıcı Mühendislik Eğitimi’ verilerek, kızların Kuveyt’teki istihdam piyasasına hazırlanmalarına katkıda bulunulmuştur.

LAS ACADEMIE HAVAALANI YÖNETİM PROGRAMI

Limak-AIBD-Summa (LAS) tarafından işletilen uluslararası Dakar Havaalanı bünyesinde düzenlenen LAS Academie programında, Havaalanı servislerinde kariyerine başlamak isteyen kişilere gerekli yetkinliklerin kazandırılmasını amaçlamaktadır, programı başarıyla tamamlayanlara staj ve iş imkanı sağlanmaktadır.

MUCİZE ANNELİK OKULU

Danone ve Nutricia işbirliği ile yürütülen proje kapsamında geliştirilen müfredata uygun eğitim alan hemşireler, annelere hamilelik ve bebeklik döneminde doğrudan ve mobil uygulamalar ile destek olmaktadır.

SOSYAL SORUMLULUK OKULU

BÜYEM bünyesinde hayata geçen Sorumluluk Okulu her yıl farklı konseptlerle ve temalarla



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

katılımcılarını ağırlıyor. Sosyal Sorumluluk Okulu'nun alanında deneyimli konuşmacıları sosyal sorumluluğun farklı perspektiflerini katılımcılarla interaktif bir şekilde aktarmaktadır.

STANDUP – SOKAK TACİZİNE KARŞI DUR

Stand Up, L'Oréal Paris tarafından STK Hollaback işbirliği ile tanıtılan halka açık bir yerde tacize karşı bir eğitim ve farkındalık programıdır. Program kanıtlanmış 5D yöntemine dayanmaktadır ve halka açık bir yerde bir taciz eyleminin kurbanı veya tanığı olduklarında erkek ve kadınlara güvenli bir şekilde pozisyon almayı öğretmektedir.

TARIM GİRİŞİMCİLERİ OKULU

Pepsi işbirliği ile 2013 yılından beri devam eden proje kapsamında çiftçilerin zirai ve yönetsel becerilerini geliştirmek amacıyla eğitimler düzenlenmektedir. Başlangıcından bu yana Karacabey ve Akçadağ'da 240 çiftçi programa katılım sağlamıştır.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan 17 maddeden biri olan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği'ni, BÜYEM olarak destekliyor, tüm paydaşlarımızı aksiyona davet ediyoruz. BÜYEM Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konusundaki farkındalık yaratmak, kadını güçlendirmek ve adaletsizliği ortadan kaldırmak için eğitimlerimizi ve projelerimizi bu alana yoğunlaştırmaktadır. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin yaygınlaşması için bu alana odaklanan, iş süreçlerini de tasarlayan "Awen for Us" ile de işbirliğine giderek konuyu gündemde tutmayı hedeflemektedir.

TÜRK İŞARET DİLİ ÖĞRETMENİ YETİŞTİRME YÖNTEMİ KURSU

Koç Topluluğu işbirliği ile düzenlenen projenin amacı, Türk İşaret Dili'ni çok iyi düzeyde kullanan işitme engellilere bildikleri dili başkalarına etkin bir biçimde öğretebilmelerinde yol göstermektir.

TÜRKİYE'NİN ENERJİ AKADEMİSİ (TEA)

Uludağ Elektrik işbirliği ile yürütülen proje hem genç işsizliğine karşı bir çözüm üretmek, hem de özelleştirme sonrası enerji sektörünün üretim, dağıtım ve pazarlama ihtiyacına uygun kalifiye işgücünün yetiştirilmesi konusunda örnek bir sanayi-üniversite işbirliği yaratmak hedefiyle yola çıkmıştır. 2017 yılında hayata geçirilen projede şu ana kadar 200 öğrenciye erişilmiştir. Uluslararası geçerliliği olan sertifika da kazanan gençler, staj ve istihdam olanaklarından yararlanmaktadır.

TÜRKİYE'NİN MÜHENDİS KIZLARI (TMK)

Limak Vakfı işbirliği ile yürütülen projede, Türkiye'nin farklı bölgelerinden mühendislik fakültesinde okuyan başarılı ve desteğe ihtiyacı olan kız öğrencilerin, ülkemize donanımlı mühendisler olarak yetiştirilmesi hedeflenmiştir. Burs desteğinin yanı sıra staj imkanları, BÜYEM sosyal mühendislik eğitimleri ve mentörlük desteği vererek iş dünyasına "donanımlı mühendisler" olarak yer bulmaları amaçlanmaktadır.



AB & İSTKA PROJELERİ

AMASYA'NIN YENİ PAZARLARA AÇILMASI PROJESİ

Amasya'nın yeni pazarlara açılması ihtiyacı göz önünde tutularak tasarlanan projede; dış ticaret, elektronik, iş geliştirme, temel İngilizce, iş İngilizcesi ve bilgisayar becerileri konularında eğitimler verilmiştir.

BEYOĞLU'NDA GİRİŞİMCİLİK PROJESİ

Beyoğlu Belediyesi'nin isteği üzerine hazırlanan projede; ahşap oyuncakçılık ve aksesuar yapımı, bilgilendirme - arşivleme, internette e-iş kurma konularında eğitimler verilmiştir.

COMORELP

COMORELP, ortaklığı genişletmek ve bölgeler arası Politika Laboratuvarı geliştirmek amacıyla, Avrupa'daki kilit bölgesel aktörler arasındaki mevcut işbirliği çerçevesine dayanmaktadır. Dezavantajlı yetişkin gruplara özellikle dikkat ederek, sosyal olarak kapsayıcı, ekonomik kalkınmayı hedefleyen bölgesel yenilik politikalarını desteklemek için Hayat Boyu Öğrenmenin (LLL) rolüne odaklanmaktadır.

COMMITTING TO THE SOCIAL DIMENSION IN UNIVERSITIES (COMMIT) PROJESİ

Üniversitelerin sosyal alanlara ilgisinin ve katılımının artırılması ve yaşamboyu eğitim faaliyetlerinin geliştirilmesine yönelik alanlarda çalışılmıştır.

DEVELOPING AN IN-SERVICE TRAINING FOR INCLUSIVE CLASSROOM PRACTICES (DISTINC) PROJESİ

Öğrenme güçlüğü çeken öğrencilere eğitim veren sınıf öğretmenleri için yeni bir hizmet içi eğitim programının oluşturulması, geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması hedeflenmiştir.

ENABLING VET TEACHERS & TRAINERS TO BETTER REACH ADULT LEARNERS AND IMPROVE LEARNING OUTCOMES (BOND) PROJESİ

Eğitimcinin eğitimi için pedagojik metotların ve eğitim modüllerinin geliştirilmesi ve AB kalite standartlarının bu alana uygulanması konusunda çalışmalar yürütülmüştür.

ENHANCEMENT OF SKILLS IN RETAIL (PERGEL) PROJESİ

Perakende sektöründe çalışanların bilgi ve becerilerini geliştirmek üzere online platform ve eğitim içeriklerini geliştirilmiştir.



AB & İSTKA PROJELERİ

Genç Göçmen Girişimciler (YME) Projesi

Genç Göçmen Girişimciler (YME) Projesi, AB içindeki genç göçmenlerin durumu, gençlik çalışmaları ve göçmen politikaları hakkında daha iyi bilgi sunmaya ve girişimcilik yeterliliklerinin değerlendirilmesine ve geliştirilmesine yönelik çalışmalar sunmaktadır. Proje, göçmenlere öz-değerlendirme anketleri, online platformlar ve rehber kitaplarla Avrupa'da ekonomiye girişim yoluyla katılımlarını sağlamayı amaçlar.

HayaLET PROJESİ

Teknoloji ile rekabet gücü yaratacak, insan yaşamını geliştirecek ürün ve hizmet üreten fikirlerin ortaya çıkması, projelendirilmesi, ticarileştirilmesi ve yatırımının desteklenmesi, ekonomik değere dönüşmesidir. HayaLET Kuluçka Merkezi ve İnovita Kuluçka Merkezi kurulduğu tarihten itibaren yaklaşık 1000 girişimci başvurusu almış, 300 girişimciye 250 saatlik girişimcilik ve iş geliştirme eğitimleri ve seminerler vermiş, 100 girişimciye strateji, inovasyon vb. konularda mentörlük hizmeti sağlamış, Hali hazırda kuluçka alanında 13 adet girişimciye hizmet vermekte olup, 21 girişimciyi kuluçkadan mezun etmiştir.

IMPROVING COMPETITIVE INTELLIGENCE ABILITIES OF SMALL AND MEDIUM-SIZED ENTERPRISES (I-CIA OF SMES) PROJESİ

Küresel pazarda rekabet gücünü artırmak ve KOBİ'leri desteklemek için bir online platform ve mesleki eğitimler geliştirilmiştir.

İSTİHDAM AMAÇLI MESLEKİ EĞİTİM PROJESİ

İŞKUR veritabanına kayıtlı lise mezunlarına, bilgisayar programcılığı, halkla ilişkiler, işletme, tıbbi malzeme pazarlama, seyahat acentacılığı konularında eğitimler verilmiştir.

LICEAL PROJESİ

Liceal Projesi, yetişkin öğrencileri, özellikle işgücü piyasasında ve sosyal marjinalleşmede zorluklarla karşılaşanları, sosyal içermelerine ve demokratik yaşama aktif katılımlarına ve istihdam edilebilirliklerine katkıda bulunabilecek sosyal, yurttaşlık ve ilişkisel beceriler geliştirmeleri için desteklemeyi amaçlamaktadır.

MARBLETECH PROJESİ

MarbleTech Projesi, mermer endüstrisinde geleceğin yöneticilik mesleklerinin işle ilgili ortak ülkeler arasında daha fazla beceri ihtiyacına ilişkin yeni ve mevcut bilgilerin transferi, kullanımı ve gereksinimlerini daha etkin bir şekilde öngörerek iyileştirmeyi amaçlamaktadır.



AB & İSTKA PROJELERİ

MOBILITY COACH PROJESİ

Koçluk, hareketlilik ve kültürlerarası diyalog başlıkları altında eğitim müfredatı oluşturulmuş ve pilot uygulamalar gerçekleştirilmiştir.

NETME-IN PROJESİ

İş piyasasında istihdam olanakları kısıtlı olan genç bireylerin kendilerini uygun Profesyonel Sosyal Ağlara dahil ederek, Dijital Profesyonel Kimliklerini oluşturup etkili bir şekilde yöneterek ve paydaş kurumlardan önemli destekler sağlayarak gelişimlerine yardımcı olmaktadır.

SOSYAL GİRİŞİMCİLİK PROGRAMI (SOGİP)

BÜ Mezunu İş İnsanları Derneği (BRM)'nin yürüttüğü, İstanbul Kalkınma Ajansı desteği ile hayata geçirilen Sosyal Girişimcilik Programı, üniversite öğrencilerinin sosyal girişimcilikle tanışmalarına, bu alanda yetkinlik kazanarak topluma doğrudan katkı sağlayan bir kariyer alanına başlangıç yapmalarına yardımcı olmayı hedefliyor.

STK'lar için Sosyal Girişimcilik e-Öğrenme Programı Projesi

STK'lar için Sosyal Girişimcilik e-Öğrenme Programı Projesi, sosyal girişimcilikteki zorlukları ve eğitim ihtiyaçlarını incelemeyi ve sosyal girişimciler için önemli nitelikleri geliştirmeyi amaçlamaktadır. Araştırma çalışması ve önerilen çevrimiçi akredite program, STK'larda ve genel kamuoyunda Sosyal girişimciliğe ilgi duyan üst düzey yöneticileri ve yönetim kadrosunu hedeflemektedir.

THEATRE PROJESİ

Mesleki ve teknik eğitimin cazip hale getirilmesi ve erken okul terkinin azaltılması için eğitimde tiyatral yöntemlerin kullanılması amaçlanmıştır.

BÜYEM FARKI





- ▶ Boğaziçi Üniversitesi'nin saygın imajı
- ▶ Köklü akademik deneyimi
- ▶ Güçlü mezun desteği
- ▶ Kaliteli ve sürekli güncellenip yenilenen eğitim içerikleri
- ▶ Kampüsün cazip konumu
- ▶ Nitelikli eğitim kadrosu
- ▶ Türkçe'nin yanı sıra yabancı dilde eğitim birikimi
- ▶ Uluslararası Sertifika imkanı
- ▶ Yurtdışı üniversiteler ile ilişkileri



SOSYAL VE TEKNOLOJİK İMKANLAR



Katılımcılar belli ilke ve kurallar çerçevesinde Üniversitemizin;

- ▶ Kütüphanesinden
- ▶ BÜYEM bünyesindeki ve programın sağladığı internet ve bilgisayar alt yapısından
- ▶ Havuz ve diğer spor tesislerinden
- ▶ Sosyal ve Kültürel faaliyetlerden
- ▶ Otoparklardan

ve kampüslerin diğer olanaklarından faydalanabilirler.

ULUSAL VE ULUSLARARASI ÜYELİKLER



Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi, Türkiye Üniversiteler Sürekli Eğitim Merkezleri Konseyi (TÜSEM) Kurucu Üyesi ve Avrupa Üniversiteleri Sürekli Eğitim Ağı (EUCEN) üyesidir.





EĞİTİMLER VE SINAVLAR SONUNDA VERİLEN SERTİFİKA / BELGELER

- Katılım Belgesi : Seminer katılımcısına veya başarı isterlerini yerine getirmeyen ders/kurs katılımcısına verilir.
- Başarı Belgesi : Başarılı ders/kurs katılımcısına verilir.
- Güncelleme Belgesi : Güncelleme programı'nın kapsadığı tüm seminerlerden Katılım belgesi almış katılımcıya verilir.
- Sınav Belgesi : Sınav katılımcılarına aldıkları puana göre Sınav Belgesi verilir.
- Yeterlilik Sertifikası : Beceri kazandırma programı'nın kapsadığı tüm kurslardan en az Orta notu ile Başarı Belgesi almış katılımcıya verilir.
- Meslek Sertifikası : Meslek Edindirme Programı'nın kapsadığı tüm derslerden en az Orta notu ile Başarı Belgesi almış katılımcıya verilir.
- Uzmanlık Sertifikası : Uzmanlık programı'nın kapsadığı tüm derslerden en az Orta notu ile Başarı Belgesi almış katılımcıya verilir.





“... öğrendikçe,



yeni yaşamınız öncekinden
çok farklı olacaktır,
yeni sınırları zorlayacaksınız”

Martı Jonathan Livingston / RICHARD BACH

BOĞAZİÇİ ÜNİVERSİTESİ YAŞAMBOYU EĞİTİM MERKEZİ (BÜYEM)

-  buyemboundedutr/
-  buyem_boun
-  buyem
-  buyem_bogaziciuniversity/



Boğaziçi Üniversitesi
Yaşamboyu Eğitim Merkezi

34337 Uçaksavar - Etiler / İSTANBUL
Tel. 0(212) 359 47 40 - Faks. 0(212) 257 24 80
www.buyem.boun.edu.tr
buyem@boun.edu.tr